

DEMANDE DE RÉCUPÉRATION DE JOURS TRAVAILLÉS

Lieu : _____ Date : _____

Identité du salarié :

Nom : _____

Prénom : _____

Service / Poste : _____

Identité de l'employeur :

Nom de l'entreprise : _____

Adresse : _____

Objet de la demande :

Demande de récupération de jours travaillés au-delà du temps de travail légal ou contractuel

Article 1 – Contexte de la demande

Le salarié sollicite la récupération des heures ou jours travaillés au-delà de son temps de travail habituel, conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Article 2 – Période concernée

Cette demande concerne la période du _____ au _____ pendant laquelle le salarié a effectué des heures supplémentaires ou des jours au-delà de son quota contractuel.

Article 3 – Modalités de récupération

Le salarié souhaite récupérer ces jours travaillés sous forme de repos compensateur, à convenir avec l'employeur selon les conditions fixées par le Code du travail et la convention collective applicable.

Article 4 – Engagements du salarié

Le salarié s'engage à respecter les modalités de récupération validées par l'employeur et à fournir toutes les informations nécessaires pour le suivi de cette récupération.

Article 5 – Acceptation de l'employeur

L'employeur examinera cette demande dans le respect des règles légales et pourra proposer un calendrier de récupération adapté aux besoins de l'entreprise.

Article 6 – Dispositions finales

La présente demande est établie en toute bonne foi et sera conservée dans le dossier du salarié. Toute modification devra faire l'objet d'un nouvel accord écrit.

SIGNATURE DU SALARIÉ

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://modele-demande.com/demande-de-recuperation-de-jours-travailes/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://modele-demande.com>

[Voir plus de modèle](#)

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.